

# Utvecklingsplan för projektet Hållbart ledarskap



## Syfte och mål

*Alla barn och ungdomar ska mötas av ledare som har kunskap om och arbetar efter barns och ungdomars fysiska, psykiska, sociala och idrottsspecifika utveckling.<sup>1</sup>*

För att kunna uppnå ovan mål behöver vi ge ledare de bästa förutsättningarna till att bli sitt bästa jag. Vi behöver planera långsiktigt och arbeta för att ha hållbara ledare som ges möjlighet att växa i sin roll. Kompetens och erfarenhet kräver tid. För att låta ledare, som ofta är unga i vår idrott, att växa och även erbjuda en långsiktighet för dem som motiverar till att ta till sig kompetens.

Vänligen fyll i en utvecklingsplan per förening och bifoga filen i er ansökan i IdrottOnline.

---

<sup>1</sup> - Effektmål 1, Svenska Cheerleadingförbundets förbundsutvecklingsplan 2024–2025

Förening:	
Vem/vilka har fyllt i mallen (roll i förening)	
Mail till ansvarig som fyllt i:	

**Hur många ledare hade ni i säsongen 25/26?**

**Svar:**

**Hur många ledare uppskattar ni att ni har för säsongen 26/27?**

**Svar:**

**Täcker antalet ledare behovet ni har av ledare i dagsläget?**

**Svar:**

**Beskriv på vilket sätt in arbetar med hållbar ledarutveckling i dagsläget**

**Vilka styrkor besitter era ledare i dagsläget? Nämn gärna minst tre.**

**Vad ser ni för kompetensutvecklingsbehov hos ledarna kopplat till SCF:s utbildningar/behörighet?**



**Vilken (generell) kompetensutveckling ser ni att era ledare är i behov av?**



SVENSKA  
**CHEERLEADING**  
FÖRBUNDET

**Nedan fyller ni i antal ledare och vilka utbildningar ni söker stöd för. OBS! Endast 500kr/person/utbildning kan sökas. Kostnaderna ska endast inkludera utbildningskostnader och ej andra kostnader (t.ex. resa, och boende)**

**Exempel**

Antal ledare: 2

Utbildning: Ledarutbildning SCF

Kostnad per person: 950kr

Total kostnad: 1900kr

Ansökt stöd: 1000

**Antal ledare:**

**Utbildning:**

**Kostnad per person:**

**Total kostnad:**

**Ansökt stöd (dvs max 500kr/person/utbildning):**

**Antal ledare:**

**Utbildning:**

**Kostnad per person:**

**Total kostnad:**

**Ansökt stöd (dvs max 500kr/person/utbildning):**

**Antal ledare:**

**Utbildning:**

**Kostnad per person:**

**Total kostnad:**

**Ansökt stöd (dvs max 500kr/person/utbildning):**

**Antal ledare:**

**Utbildning:**

**Kostnad per person:**

**Total kostnad:**

**Antal ledare:**

**Utbildning:**

**Kostnad per person:**

**Total kostnad:**

**Ansökt stöd (dvs max 500kr/person/utbildning):**

**Total utbildningskostnad:**

**Totalt ansökt stöd:**

**Egna finansiella medel:**  
**Totalt antal unika individer:**  
**Totalt antal utbildningsdeltagare:**

### **Tipslista**

Nedan följer några tips på hur ni kan arbeta med att behålla och utveckla era ledare på ett långsiktigt och hållbart sätt.

- Använd en individuell utvecklingsplan och genomför utvecklingssamtal varje säsong. Följ upp tidigare samtal. Förslag på mall för detta finns på hemsidan.
- Inkludera ledarna i föreningens demokratiska processer
- Möjliggör tillfällen för delaktighet och inflytande
- Säkerställ god kommunikation mellan styrelse och ledare
- Anordna kickoffer/ ledarträffar
- Samarbeta med ert RF-SISU distrikt för utbildningar och föreläsningar till ledarna
- Visa uppskattning
- Tydliggör styrelsen vs ledarnas ansvarsområden
- Arbeta med SCF:s uppförandekod för ledare
- Stötta ledarna i hantering av administration såväl som svåra situationer som kan uppstå. Exempelvis med vårdnadshavare.

Nedan kan ni komma med andra tips/saker som ni redan gör och vill dela med er av

- X
- X
- X



SVENSKA  
**CHEERLEADING**  
FÖRBUNDET